



Facultad de Medicina



Facultad de Medicina



## FACULTAD DE MEDICINA POLÍTICA INTERNA DE IGUALDAD

**Estrategia para la implementación de la política de Reconocimiento Social de la Identidad de Género de la Coordinación de Igualdad de Género en la UNAM, en la Facultad de Medicina de la UNAM**

\* Con el acompañamiento colaborativo de la Dirección de Políticas de Igualdad y No Discriminación de la CIGU.

# Instancias FacMed involucradas:

- Secretaría General
- Secretaría General
- Secretaría Jurídica y de Control Administrativo
- Secretaría de Servicios Escolares
- Coordinación de Comunicación Social
- Comisión Interna para la Igualdad de Género de FacMed
- Grupo de Género de la Facultad de Medicina
- Programa de Igualdad de Género y su Oficina de Atención a la Comunidad de la Unidad de Igualdad.
- Programa de Orientación, Canalización y Seguimiento a las violencias en la comunidad de la Facultad de Medicina.
- Coordinación de Ciencias Básicas y Departamentos Académicos con sus Coordinaciones de enseñanza
- Programa de Atención a las Violencias del Departamento de Psiquiatría y Salud Mental

# Objetivo general

Establecer las acciones y mecanismos que permitan la implementación de la política de reconocimiento social de la identidad de género al interior de la Facultad de Medicina, buscando con ello hacer efectiva la solicitud del estudiantado y fortalecer institucionalmente el respeto a la **dignidad humana, la inclusión y la igualdad**.

## **Objetivos específicos:**

1. Establecer las acciones necesarias para el reconocimiento social de la identidad de género del estudiantado de la FacMed que así lo solicite.
2. Diseñar las campañas informativas y acciones de sensibilización dirigidas a la comunidad de la FacMed, con énfasis en la comunidad estudiantil y docente.
3. Definir el procedimiento que deberá seguir el estudiantado que decida solicitar el reconocimiento social de su identidad de género.
4. Determinar el proceso de información y capacitación para el profesorado, con el fin de fomentar el respeto y una actuación adecuada en el ejercicio de su función docente.

# Acciones de implementación (mayo – agosto)

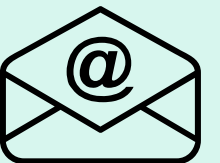
1. Campañas informativas y de sensibilización dirigidas al estudiantado para difundir la Política Institucional de Reconocimiento Social en la FacMed-UNAM- en todos los medios de comunicación social FacMed



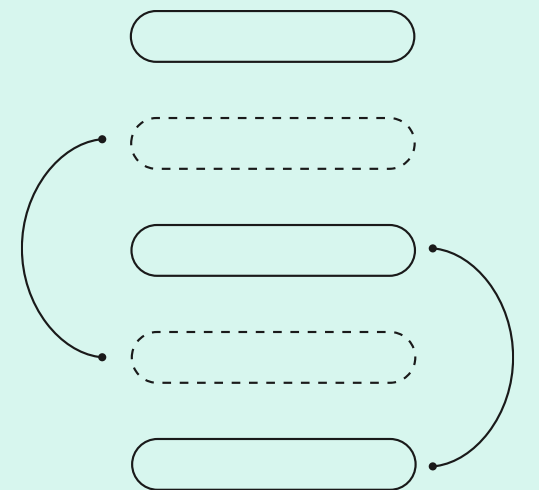
2. Campañas informativas, de sensibilización y capacitación dirigidas a docentes de la FacMed-UNAM- en MCS FacMed, correos, circular a autoridades y docentes, y en sesiones de Departamentos y SECISS.



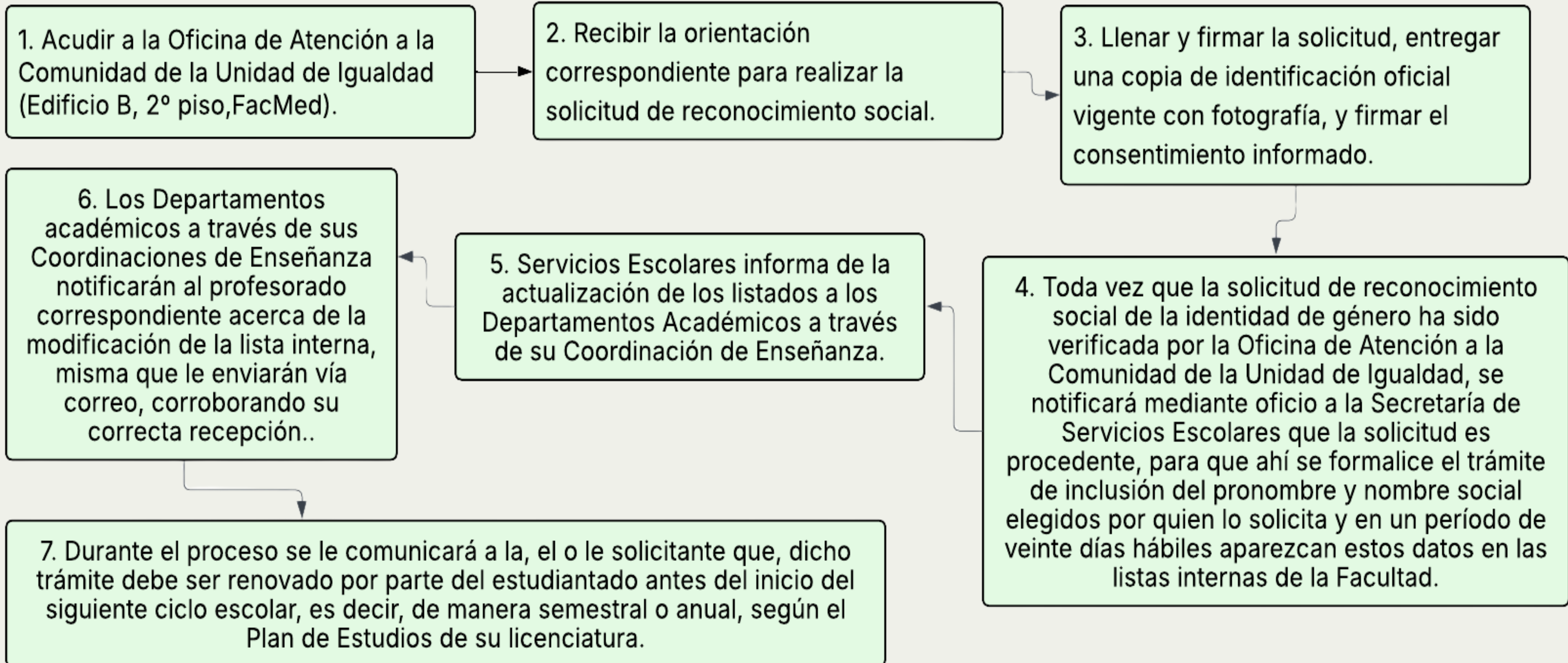
3. Procedimiento para que el estudiantado solicite el Reconocimiento Social de su Identidad de Género en las listas internas de la FacMed



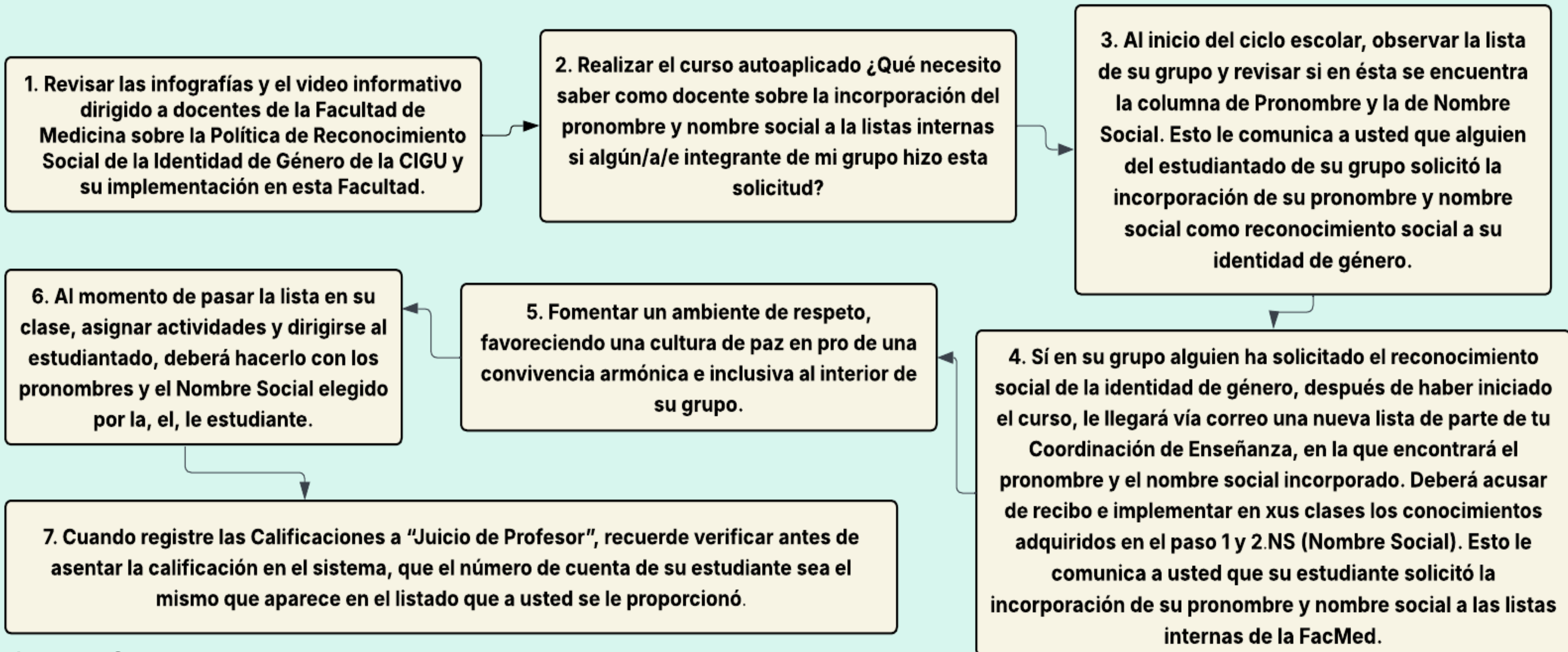
4. Procedimiento que deberá realizar cada docente si al interior de su grupo algún integrante del estudiantado ha solicitado el Reconocimiento Social de su Identidad de Género en las listas internas de la FacMed



# Procedimiento del estudiantado



# Procedimiento del personal docente



**Anexo 4. Propuesta de solicitud para incluir el reconocimiento del pronombre y nombre social en las listas internas de la FacMed UNAM**

Fecha: \_\_\_\_\_ Folio: \_\_\_\_\_

Licenciatura: \_\_\_\_\_ Año que cursas: \_\_\_\_\_

Semestre que cursas (si aplica): \_\_\_\_\_ Grupo: \_\_\_\_\_

Edad: \_\_\_\_\_ Identidad de género: \_\_\_\_\_

Correo de contacto: \_\_\_\_\_

Teléfono de contacto: \_\_\_\_\_

**P r e s e n t e**

Quien suscribe [Nombre y apellidos tal cual aparecen en tus documentos legales]

\_\_\_\_\_, [con número de cuenta]

\_\_\_\_\_, solicito que se lleven a cabo las gestiones correspondientes para

el reconocimiento social de mí pronombre y nombre social en las listas internas y

**Anexo 5. Carta de Consentimiento Informado**

Yo \_\_\_\_\_ manifiesto que recibí la orientación correspondiente para realizar la solicitud de reconocimiento social, que permite que mi pronombre y nombre social sean incluidos en las listas internas de la Facultad de Medicina de la UNAM y que sean empleados en la convivencia cotidiana al interior de dicha institución. Asimismo, expreso que es mi voluntad realizar dicho trámite sin ningún tipo de coerción o influencia exterior. Confirmando que mis dudas fueron atendidas y resueltas a lo largo del proceso de este trámite. Afirmo también que me fue comunicado que el trámite de reconocimiento social de la identidad de género debe ser renovado si así fuese mi decisión, antes del inicio del siguiente ciclo escolar, de manera semestral o anual, según el Plan de Estudios de mi respectiva licenciatura.

Es mi voluntad manifestar que el pronombre y nombre social que he elegido, aparece en la solicitud y será incorporado a las listas internas de la Facultad, no transgrede de ninguna forma a mi persona, sino que dignifica el desarrollo integral de mi personalidad al interior del aula universitaria. Tampoco transgrede de manera directa e indirecta a los valores éticos de la UNAM y la Facultad de Medicina, ni a las personas que integran su comunidad.

# Anexo 6. Propuesta de la lista interna con la incorporación de la columna Pronombre y columna Nombre Social

Facultad de Medicina  
Secretaría de Servicios Escolares  
Listas de asistencia

Profesora o Profesor:

Clave  
0017

Asignatura  
17 - OPT - ANATOMIA ARTISTICA

Periodo  
2027

Grupo  
8201

CUENTA	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	PRONOMBRE <sup>(*)</sup>	NOMBRE SOCIAL <sup>(**)</sup>	CORREO ELECTRÓNICO	CORREO ELECTRÓNICO UNAM	GRUPO				
				ella	Ejemplo			8201				
				él	Ejemplo			8201				
				elle	Ejemplo			8201				
								8201				

SI ALGÚN(A) ALUMNO(A) NO APARECE EN ESTA LISTA, FAVOR DE PEDIRLE ACUDA A LA UNIDAD DE SERVICIOS ESCOLARES DE PREGRADO PARA LA ACLARACIÓN DE SU SITUACIÓN

Se le exhorta a adoptar las medidas preventivas necesarias, dirigidas a proteger la información proporcionada para evitar su mal uso, el acceso no autorizado, su divulgación y/o la alteración.

(\*) Los pronombres elegidos son palabras con carga de género que hacen referencia a la identidad autodeterminada de una persona y se emplean para hacer concordar el discurso (principalmente, sustantivos y adjetivos) de forma femenina, masculina, no binaria o sin énfasis en el género, dependiendo del caso. Los más comunes son: ella, él y elle. Hay personas que utilizan más de un pronombre o que prefieren que se les refiera sin marcas de género.

(\*\*) El nombre elegido, también conocido como nombre social, es el nombre propio que una persona reconoce como suyo, con el cual se identifica y prefiere que se le nombre, independientemente de si coincide con su nombre legal o asentado en documentos oficiales.

# Bibliografía

- Organización de las Naciones Unidas. (2023). *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por un plan de rescate para las personas y el planeta* [PDF]. [https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023\\_Spanish.pdf](https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023_Spanish.pdf)
- Secretaría de Educación Pública. (2023). *E032. Políticas de igualdad de género en el sector educativo. Diagnóstico* [PDF]. [http://www.dgadae.sep.gob.mx/EEPF/doc/Diagnosticos/2023/2023\\_Diag\\_E032.pdf](http://www.dgadae.sep.gob.mx/EEPF/doc/Diagnosticos/2023/2023_Diag_E032.pdf)
- Suprema Corte de Justicia de la Nación. (2020). *Resumen AR1317-2017 DGDH* [PDF].
- Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Medicina. (2024). *Plan de trabajo 2024–2028* [PDF]. Facultad de Medicina UNAM. [https://www.facmed.unam.mx/\\_documentos/direccion/plan/ACSV\\_plan\\_extenso.pdf](https://www.facmed.unam.mx/_documentos/direccion/plan/ACSV_plan_extenso.pdf)
- Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Medicina. (2025). *Política interna de igualdad de la Facultad de Medicina* [PDF]. [https://libros.facmed.unam.mx/wp-content/uploads/2025/08/ebook-POLITICA-INTERNA-DE-IGUALDAD\\_vfw\\_05agosto2025.pdf](https://libros.facmed.unam.mx/wp-content/uploads/2025/08/ebook-POLITICA-INTERNA-DE-IGUALDAD_vfw_05agosto2025.pdf)
- Universidad Nacional Autónoma de México. (2023). *Plan de desarrollo institucional 2023-2027* [PDF]. <https://www.rector.unam.mx/docs/PDI-2023-2027.pdf>